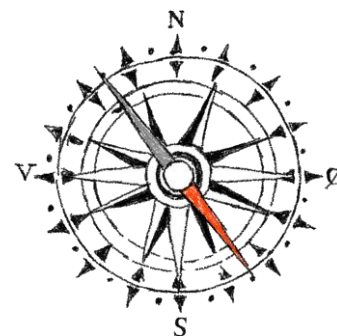


Peer-Støtte i Region Hovedstaden

Erfaringer, der gør en forskel



Partnerskabets 7 pejlemærker

På basis af partnerskabsseminaret den 8. juni 2015, har partnerskabet opstillet 7 pejlemærker for hvilken forandring projekt "Peer-støtte i den sammenhængende recovery-indsats for mennesker med psykiske lidelser" skal arbejde for at realisere:

1. Håb og et mere åbent og tilgængeligt arbejdsmarked

Projektet skal bidrage til øget recoveryorientering i partnernes indsatser, så borgerne oplever mere håb og en større tro på at der er brug for alle. Herunder ved, at projektet bidrager til afstigmatisering og demonstrerer at levede erfaringer kan være en reel kompetence. Dette skal medvirke til, at psykiske vanskeligheder i mindre grad opfattes som – og udvikler sig til - et livslangt psykosocialt handicap.

2. Tydelige veje videre

Projektet skal klarlægge, hvordan peer-støtte kan bidrage til at give borgerne bedre adgang til meningsfulde fællesskaber, herunder ved at åbne døre og skabe hensigtsmæssige veje gennem de eksisterende indsatser - til arbejdsmarkedet, et godt netværk og et mere meningsfuldt liv.

3. Brobygning

Projektet skal bidrage til, at de enkelte indsatser i endnu højere grad fremmer recovery og støtter borgerens hele liv, ved at peer-støttemedarbejdere arbejder på tværs af sektorer og dissers sprog samt ved, at projektet indgår i og faciliterer samskabelsesprocesser mellem regionale, kommunale og civile aktører.

4. Shared Value

Projektet skal bidrage til at der opstår synergi-effekter, som gør partnerne i stand til, i fællesskab, at styrke og supplere deres eksisterende indsatser til gavn for både borgere og partnerne, ved at alle i partnerskabet bidrager med viden og erfaringer.

5. Fælles vidensopsamling og vidensgrundlag

Projektet skal løbende arbejde for at skabe et fælles vidensgrundlag mellem partnerne, om hvilke resultater og fordele, der kan opnås ved brug af peer-støttemedarbejder i den kommunale og regionale indsats. Denne viden skal omhandle både det faglige udbytte i forhold til indsatsen for borgerne og de organisatoriske gevinster ved at inddrage medarbejdere med erfaringskompetencer i indsatserne.

6. En levedygtig uddannelse for medarbejdere med erfaringskompetencer

Projektet skal bidrage til, at der i Region Hovedstaden etableres en uddannelse for medarbejdere med erfaringskompetencer, som partnerne ønsker at videreføre, fordi den er relevant og værdifuld for den enkelte part. Uddannelsen skal være fleksibel og kunne tilpasses lokale behov, samt være kompetencegivende, således, at de kompetencer, der gives den enkelte peer-støtte medarbejder anderkendes af partnerne.

7. En anderledes position

Projektet skal bevare og bringe noget ind i indsatserne, der er anderledes end de eksisterende indsatser. Gennem partnerskabet afklares hvilken grad af anderledeshed der er hensigtsmæssig og mulig.



www.peerstøtte.dk